

Analysthome  
A change publication

March 2015

# CHANGE *for Success*

People's Voice  
the power for change

## Change for Success

Magazine with a new prospective  
to communicate People's Voice

## 21st Century

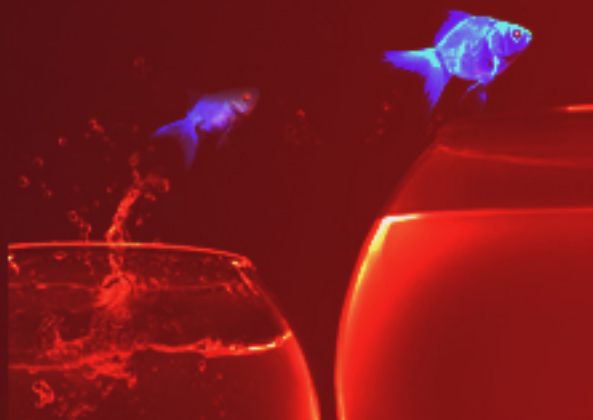
System age and society  
engineering

## Road Accident in Egypt

5 years and keeps on going  
in the wrong road

## New Phase of Terrorism

Terrorists live in our homes,  
eat our foods, go to our schools ,  
and kill our sons and daughters



## All Questions About Change

Why should we change?

What to change?

Who should lead the change?

How to change?

*Change*  
Constructive Change  
*Forum*

[analysthome.com/magazine](http://analysthome.com/magazine)

# CHANGE

Voice for people



## How this publication is introduced

This publication aims to discuss various issues of change and its problems. It is available to all who wish to participate in its discussions or view actual problems of our society that need to adopt change in management, or organization, or in policies. This bulletin will always be unbiased to any opinion or factions, and will only be committed to the national interest of Egypt and its people. Therefore, it will work hard to become the voice of the masses to view their problems and aspirations towards change for a better future.

We expect from anyone who wants to participate by writing articles or comments, to commit to the following:

- A. Article or problem presentation should be documented with facts
- B. Article or comments should not promote a particular ideology or prior direction
- C. Writing style should be between press article and scientific article, which follows the scientific presentation to discuss the problem
- D. Articles or comments should be sent in electronic format to the e-mail address
- E. Articles and comments will be published with the author's name as at color.

Samir Mostafa

## Contents

- 04** Change for Success  
Magazine with a new perspective to communicate people's voice.
- 08** All Questions about change  
Why should we change?  
What to change?  
Who should lead the change?  
How to change?
- 12** 21st Century  
System age and society engineering.
- 15** Road accident in Egypt  
5 Years and keep going in the wrong road.
- 17** New phase of terrorism  
Terrorists live in our homes, eat our foods, go to our schools, and kill our sons and daughters.
- 20** Read in Arabic  
The Arabic side of the magazine.

## CHANGE

Analysthorne publication

This is  
a trial  
issue

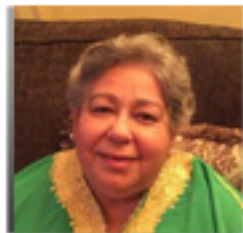
Quarterly published information bulletin

## Change ideas for your home

orquent per conubla nostra, per Inceptos himenaeos. Curabitur sodales ligula in libero. Sed dignissim lacinia nunc. Curabitur tortor.

Pellentesque nibh. Aenean quam. In scelerisque sem at dolor. Maecenas mattis. Sed convallis tristique sem. Proin

PAGE 26



## Woman and Change

orquent per conubla nostra, per Inceptos himenaeos. Curabitur sodales ligula in libero. Sed dignissim lacinia nunc. Curabitur tortor.

Pellentesque nibh. Aenean quam. In scelerisque sem at dolor. Maecenas mattis. Sed convallis tristique sem. Proin

PAGE 26



## Change around the world

orquent per conubla nostra, per Inceptos himenaeos. Curabitur sodales ligula in libero. Sed dignissim lacinia nunc. Curabitur tortor.

Pellentesque nibh. Aenean quam. In scelerisque sem at dolor. Maecenas mattis. Sed convallis tristique sem. Proin

PAGE 26



## Kids education

Sama & Noor give their experience with kids education and using new technology in teaching

## Free Talks

orquent per conubla nostra, per Inceptos himenaeos. Curabitur sodales ligula in libero. Sed dignissim lacinia nunc. Curabitur tortor.

Pellentesque nibh. Aenean quam. In scelerisque sem at dolor. Maecenas mattis. Sed convallis tristique sem. Proin

PAGE 26

# CHANGE for success

Magazine with a new perspective  
and Voice for people



From 4 years ago Egypt has passed, a delicate stage and is facing an unprecedented difficulties and trying to get of grinding crises with minimal losses. The most important of these losses, is the severe split in the attitudes and opinions of a significant slice of the Egyptians about the way in which we must deal with the former regime, and with the path that must be adopted by the new Egyptian government to move toward the future. This division made many advocates for the intervention of the armed forces to confront the behavior of religious associations and the removal of the Muslim Brotherhood regime shift now to attack the current government, claiming it has not made up its mind on the disposal of the remnants of the Mubarak regime, but accuses the political system by trying to publicly trying this system and its symbols. Of the most important of these converts may be the writer Alaa al-Aswani, who appeared in one of the programs to attack those demanding reform saying, "

The demands for reform at a time of revolution eliminates the revolution, each of them has its own approach, revolution means the entire elimination and blow up of old system and a build a new, when it comes the time of the revolution and try to build a reform you are destroying the remaining of the revolution, revolution takes time and battles and sacrifices and unfortunately, many civil wars until the system settle down".

# ALL QUESTIONS ABOUT CHANGE

why to change?  
what to change?  
who should lead?  
how to change?

# COLORS CAN CHANGE YOUR HOME



BY MAHA TAYMOUR

We will discuss in this article how interior design can also make change too with using its magical tools as colors and sizes. We will start with **COLORS**, the first tool for interior design and how it can change your moods

**In** order to have a beautiful home, you do not have to worry about trends. Color trends will come and go. People can make their homes more beautiful by choosing colors that reflect their likes and their personalities. The trick is to blend those colors you like into a pleasing combination. Choosing color combinations has the power to change the shape and size of furnishings as well as the shape and size of the room itself. So let's find out more about room colors, and how these influence your mood and change it



## INTERIOR & EXTERIOR DESIGN PLAY A GREAT ROLE IN CHANGE REFLECTING OUR CULTURE AND PERSONALITIES

### Room Color and how it affects Your Mood

The colors of the rooms within your home need to bring out your personality. While most of us may not spend a lot of time thinking about room color, it affects every day of our lives. Room color can influence our mood and our thoughts. Colors affect people in many ways, depending on one's age, gender, ethnic background or local climate. Certain colors or groups of colors tend to get a similar reaction from most people – the overall difference being in the shade or tones used.

Keep in mind each color has a psychological effect. So when trying to create peace and harmony, choose your colors wisely. If you find this task difficult try to look at magazines, decorating books, blogs and websites for ideas, or let your fabric be your guide. In fact, this is a good approach to take even if you're starting from scratch. Fabric, carpeting, furniture and tile are available in a more limited range of colors than paint, so choose them first.

Once you find something you like, limit the number of colors in a room to no more than three or four. Too many colors can make a room look busy or cluttered. Paint is fairly inexpensive and transforms a room more quickly than anything else

### Understand Colors

Understand that colors behave in three basic ways: active, passive, and neutral. You can easily match every room's colors to your personal desires, to your taste and to the room's purpose. Light colors are expansive and airy, making rooms seem larger and brighter. Dark colors are sophisticated and warm; they give large rooms a more intimate appearance. Now let's find out more about colors and what they can do to a room

see next page



WE GO BEYOND THE TRADITIONAL TOOLS  
OF PROJECT MANAGEMENT

CONTACT

**AHMED BAHAAELDIN GHONAMI**  
***MANAGING DIRECTOR***

---

Address

153, Flat #2, Beverly Hills compound,  
Sheikh Zaid, 6th of October City.  
Egypt , Postal Code 12588

---



(+202) 012-2337-9342 - EG.

(+171)-1510-5949 - USA

BY UNDERSTANDING COLORS YOU CAN EASILY MATCH EVERY ROOM'S COLORS TO YOUR PERSONAL DESIRES, TO YOUR TASTE AND TO THE ROOM'S PURPOSE, LIGHT COLORS ARE EXPANSIVE AND AIRY, MAKING ROOMS SEEM LARGER AND BRIGHTER. DARK COLORS ARE SOPHISTICATED AND WARM; THEY GIVE LARGE ROOMS A MORE INTIMATE APPEARANCE.

**Red** raises a room's energy level. It is a good choice when you want to stir up excitement, particularly at night. In the living room or dining room.

**Yellow** captures the joy of sunshine and communicates happiness. It is perfect for kitchens, dining rooms, and bathrooms, where happy colors are energizing and uplifting. In halls, entries, and small spaces,

**Blue** is said to bring down blood pressure and slow respiration and heart rate. That is why it is considered calming, relaxing and serene, and it is often recommended for bedrooms and bathrooms.

**Green** is considered the most restful color for the eye. Combining the refreshing quality of blue and the cheerfulness of yellow, green is suited for almost any room on the house. In the kitchen, green cools things down;

**Purple** in its darkest values (eggplant, for example) is rich, dramatic, and sophisticated. It is associated with luxury as well as creativity, and as an accent or secondary color, it gives a scheme depth. Lighter versions of purple, such as lavender and lilac, bring the same restful quality to bedrooms as blue

**Orange** evokes excitement, enthusiasm and is an energetic color. While not a good idea for a living room or for bedrooms, this color is great for an exercise room. It will bring out all the emotions that you need released during your fitness routine

### **Neutrals**

(black, gray, white, and brown) are basic to the decorator's tool kit. All-neutral schemes fall in and out of fashion, but their virtue lies in their flexibility: Add color to liven things up; subtract it to calm things down. Black is best used in small doses as an accent. Indeed, some experts maintain that every room needs a touch of black to ground the color scheme and give it depth. To make the job easier, you can rely on the interior designer's most important color tool: the color wheel.

### **Conclusion**

These general guidelines are good starting point in your search for a paint color. But remember that color choice is a very personal matter. You are the one who has to live with your new paint color, so choose a hue that suits you, your family and your



eaglevisiontrading

ADRAIL™ | AUTHORIZED RETAILER

EHC GLOBAL

ADRAIL™

YOUR PARTNER  
BETTER TRADING



Write to us

our mailing address will be available  
at [info@eaglevisiontrading.com](mailto:info@eaglevisiontrading.com)



Contact us on facebook

Join our group on social media



Visit our Office

and enjoy our discussion with  
new opportunities for potential co-  
operation

Within a couple of hours your escalators will have a unique look that is impossible to miss. No need to remove your existing handrails, nor do you need to replace any components.



(+202) 010-0140-7895



# Fine Form<sub>for</sub> healthy food

*100% healthy and fresh products  
in SAMARKAND*



# إن من يدعي أن لديه توصيف دقيق لمشكلاتنا فهو واهم نحن نحتاج إلى تنمية مهنة محلل النظم في كل إدارة من مؤسساتنا ونحتاج إلى جيش من محلي النظم مهمتهم توصيف هذه المشكلات وإشاعة جو من التعلم للتعرف على هذه المشكلات بدقة

يصبح مصدرا لإشاعة جو من التعلم المستمر في المؤسسة حيث يجلب كل جديد ومتطور .  
• يحقق للمؤسسة الانتقال الآمن عبر أطوار التغيير بتوظيف التكنولوجيا أو تبني فلسفات جديدة في الإدارة .  
• يكتشف مجالات تكنولوجية جديدة وينقلها إلى المتخصصين لمزيد من الدراسة والتحليل .  
• يمكنه توصيف متطلبات التغيير بدقة مع توصيف الحل

المؤسسة نتيجة للحلول التي نختارها لسنوات قادمة. هذه المعرفة لا يمكن للمدير بمفرده أن يطوعها دون أن يكون معه فريق متخصص في تعريف المشكلات، وتوصيفها، ثم نمذجتها، واختيار الحل المناسب لها، ثم نمثل هذه الحل ومحاكاته والتنبؤ بدقته، وقياس المخاطر المرتبطة به. إلى جانب ذلك فإن هذا الفريق يجب عليه أيضا أن يكون ملما بالمنهجيات المختلفة التي يمكن توظيفها عبر هذه المراحل. هذه هي مهنة محلل النظم التي استعاد منها العالم الغربي وعمل على ترميمها. وربما لا نبالغ أننا نحتاج الآن إلى جيش من محلي النظم للعمل بجانب مديرينا لضبط وإعادة هيكلة مؤسساتنا لضعها على أعقاب طريق الإصلاح المؤسسي. كخطوة من خطوات التغيير. إن هذا الفريق :

يمكنه أن يتعامل مع جميع الإدارات كل بلغته إلى الحد الذي يؤدي إلى توحيد المفاهيم المختلفة عبر المؤسسة.  
• يستخدم قدراته الابتكارية للبحث عن طرق جديدة لتفهم طبيعة أعمال كل تخصص والربط بينها.

• يتمتع بقدرة تحليلية تساعده على الربط بين المتغيرات المختلفة بالعلاقات التحويلية ونمذجتها.

• يمكنه الربط بين التفاعلات الاجتماعية بين العاملين بمستوياتهم المختلفة والجوانب الفنية والإنتاجية.

يستطيع توظيف منهجية التطوير التي تتناسب مع البيئة التي تعمل بها المؤسسة والثقافة السائدة فيها.

• يضع نظم التوثيق المناسبة التي تضمن للمؤسسة بناء ذاكرة ديناميكية.

• يستطيع تحديد متطلبات ومنهجية التغيير في ثقافة المؤسسة.

وإذا كان هناك مجالس قومية هدفها المحافظة على الصحة فلا يوجد بينها من يراهي سلامة الإجراءات المثبتة في مختلف المجالات بطريقة متكاملة وموحدة. لقد حان الآن وقت تحقيق التكميل في الأداء كأحد اهم عناصر التغيير الفعال. نحن نريد أن نرى تقارير نصف سنوية تنشر دوريا عن حوادث الأمن الصناعي في المصانع على مستوى الجمهورية، وضحايا الحرائق وأسبابها، وحوادث الطرق وتصنيفاتها، وحوادث النقل البحري والجوي وغيره، ثم تقارير لجان المراجعة الثورية على هذه الوحدات من مؤسسات متخصصة تشارك فيها مؤسسات المجتمع المدني. نريد أن نرى برامج مراقبة الفقد في الإنتاج وانعدام السلامة في المؤسسات الإنتاجية، وبرامج للتحكم ومراقبة العدوى في المستشفيات نعلن نتائج مراقبتها على المواطنين. إن تغيير أنوار الجماعات الأهلية لتتحول إلى أليات للمتابعة ربما يكون أحد أهم عناصر التغيير ليتحول هؤلاء الشباب إلى عناصر قاطعة في المجتمع.

من يقود التغيير: إن المشكلات التي نعاني منها اليوم هي نتيجة قرارات تم اتخاذها بالأمس من مديرون ورؤساء مؤسسات أو وزراء، هذه القرارات استندت في وقتها إلى معلومات بالتأكيد لم تكن كافية أو كانت مغلوطة أو مفروضة، ولذلك فإن الاعتماد على المدير في تحديد المشاكل واختيار الحل ثم تنفيذه ربما ينتهي في النهاية إلى حل المشكلة خطأ أو وضع الحل خطأ للمشكلة الفعلية. إلى جانب ذلك فإن اختيار منهجية الحل والأدوات المستخدمة لتنفيذه أصبح الآن في أهمية تحديد الحل نفسه بفضل هذا التقدم الهائل في تكنولوجيا المعلومات وأدواتها. فيمكننا الآن أن نتبا بسلك

معمل تحاليل  
الأستاذ الدكتور  
محسن إسماعيل محمد

دكتورة في طب المعامل الإكلينيكي  
أستاذ الباثولوجيا الإكلينيكية وأمراض الدم  
باحث بمعامل الوراثة والمناعة بجامعة لويزيانا  
زميل جامعة ويسكونسن الأمريكية  
عضو موسوعة ستيرلينج الأمريكية للعلماء المتميزين



الدقة و الخبرة معا

4 شارع راشد بجوار قسم شرطة الأربعين محافظة السويس  
تليفون: 0106586-2857 010-26349751 062-3222-110

## نقشي مظاهر الإهمال واللامبالاة لموظفي الدولة وعشوائية الأداء لمؤسساتنا، ونقشي مظاهر الرشوة والمحسوبية بالجهاز الإداري، وفساد المحليات على مستوى الجمهورية

الرقابية لا تقوم بوظيفتها في الرصد والقياس لما نحن فيه، فلم يوجد من يقوم بإصلاح المسار أو تحديده إذا تباطأ أو انحرف، فالانحراف مستمر، والتباطؤ يزيد معدلاته. نحن نحتاج أن نتغير لأن المناخ حولنا يتغير حتى أصبحت منازلنا وشوارعنا لا توأم الموجات المناخية المتوقعة، ان التنبؤات تقول أن البحر سيزحف على الدلتا ليغمر 20% منها بدءا من سنة 2030 إلى جانب تعرضنا لنقص في موارد نهر النيل بنسبة قد تصل إلى 10% باتباعه انخفاض حاد في إنتاجنا الزراعي ربما يصل 60% حتى عام 2060، ولذلك فنحن بحاجة إلى إعادة النظر في استراتيجيات استخدام المياه في الزراعة والري واستنباط طرق جديدة لتوفيرها إلى جانب ذلك فإن انخفاض درجات الحرارة الصغرى عن معدلاتها في فصل الشتاء وارتفاع الحد الأعلى لها في فصل الصيف يجعل هناك حاجة ماسة لمراجعة تصميمات مساكننا وشوارعنا وكذا معدلات توفير الطاقة لمواطنينا والعمل على تنوع مصادرها. نحن نحتاج للتغيير لأن مستوى المبالاة التي وصلت إليها سلوكياتنا أصبحت لا يمكن التسكوت عليها ففي عصر المعلومات لن نفلح القهولوية في صنع المستقبل. إن حجم التطور التكنولوجي حولنا جعل منا بطة عرجاء على طريق الإنسانية، سينتج عنه تحكم كامل في مقدراتنا، ولن نجدني كل هذه الشعرات المرفوعة وكل نغمات الأحاديث المنمقة. إن الحاجة لتبني منظومة مجتمعية قادرة على التجدد المؤسسي لتواكب العالم المتغير هو أهم دوافع التغيير الآن.

**مازولا** نغير: تلبث عن إجابة لهذا السؤال علينا أن نتذكر أن التغيير الفعال هو الذي يؤدي إلى التحول والتجدد في الإدارة والبناء التنظيمي ليتلام مع التغيرات في البيئة

**مازولا** علينا أن نتغير: إذا كان التغيير يتطلب الانتقال بالمجتمع إلى مرحلة جديدة فإننا بالتأكيد نعرف ماهي الحالة الحالية التي نحن عليها الآن، ونعرف جيدا ما فعلته فينا المراحل السابقة ولا ننسى ما قاله رئيس المخبرات الإسرائيلية عاموس يابين في شهادته أمام الكنيست لقد فعلنا بمصر ما لو أرد المصريون إصلاحه لمجزوا ولا ننسى أيضا تعليق الأستاذ هيكال على ذلك أن المصريين - في الحقيقة - فعلوا بأنفسهم أكثر مما فعله الإسرائيليون بهم. إن نحن في حالة سنحرق الخروج منها بالتغيير ويمكن أن نسرده صفحات كاملة عن الحالة التي نحن فيها الآن لأننا نعماني من اختراق مؤسساتنا من قوى مفرضة، ونظام تعليمي لا يوفر قدر مقبول من التعلم، وتدهور في منظومة الرعاية الصحية، وتدهور منظومة إدارة خدمات المياه والصرف الصحي حيث بدأنا نرى تراكمات مياه المجري بالشوارع، مع نقشي مظاهر الإهمال واللامبالاة لموظفي الدولة، ونقشي مظاهر الرشوة والمحسوبية بالجهاز الإداري، ونقشي منظومة إدارة الموارد المائية من ري وصرف للأراضي لزراعية بتعداد منظومة الصيانة الوقائية لها، وفساد بالمحليات على مستوى الجمهورية تشهد عليه هذا لكم الهائل من المباني المخالفة. ويمكن أن نضيف العديد من مظاهر لتبني في الحالة العامة المجتمعية لنا ولمؤسساتنا، إلا أن أهم من كل ذلك نحن نحتاج التغيير لأن العالم من حولنا يتغير ولا ينتظرنا، والتهديدات التي نواجهها الآن اختلفت في أبعادها ووسائلها عن ما كانت عليه منذ سنوات قليلة، وإن كنت لا تبالغ مكاله والآخرين يتقدمون فالتأكيد متأخر، ولأن مؤسساتنا

والمجتمع الذي نتواجد فيه، فالتغيير لن يتم بإصدار قرارات أو تغيير لشخص ومسؤولين إنما يأخذ مجراه باستحداث آليات تساعد على تأسيس وتأسيس مسار قابل للاستمرار. نحن نحتاج إلى تغيير البناء المؤسسي لأجهزتنا لخلق منظومة متوازنة بين الأداء والمحاسبة تشمل كل مستويات الجهاز الإداري للدولة حتى مستوى الوحدات والإدارات الفرعية تتكامل كل منها في خطوط متوازنة حتى قمة البناء التنظيمي. نحن نحتاج إلى تغيير ثقافة المؤسسة والمجتمعية للأفراد والعاملين في بناء جديد يكون الموظف هو العنصر الفاعل وليس المراقب من رئيسه. نحن نحتاج إلى بناء وتنمية وتفعيل منظومة أخلاقية ومتكاملة للتدريب والتدريب الذاتي تنتشر حتى مستوى الوحدات الإدارية الصغرى، ليصبح التدريب والتعلم هو حجر الزاوية في الجهاز الإداري. وبصبح مرافق لذلك إطلاق مجموعات للمراجعة الذاتية لدخل كل وحدة إدارية تقوم بتطوير مقياس ومؤشرات للأداء العام يتم مراجعتها في المراحل الأولى من وحدة المراجعة المركزية حتى تتحول هذه المراجعات إلى مجموعة من الانضباط الذاتي للمؤسسات. علينا القضاء على الارتجالية والعشوائية في الأداء من خلال تحويل الأداء الارتجالي للوحدات الإدارية إلى أداء منضبط وموثق ليعرف الموظف ماذا يجب عليه أن يفعله ويعرف المواطن كيف له أن يتعامل مع المؤسسة للحصول على الخدمة التي جاء من أجلها. فمخاطبة العشوائية والارتجال يجب أن تكون أهم أوليات ما يجب أن نقوم بتغييره وهنا ربما يكون للإعلام دور رئيسي سواء كان في تناوله للقضايا التي يناقشها بانتهاج سياسة معلنة شفافة وواضحة وملازمة له، أو في توعية المواطن بما يجب عليه أن يراه في كل وحدة إدارية أو مؤسسة إلى جانب ذلك فإن المحافظة على أرواح المصريين ورفع حصص الحماية والتأمين للعمال والمواطنين من حوادث الطرق والنقل أو الحرائق أو انهيارات المعدات والمصانع والمباني يعتبر من أهم العناصر التي يجب أن تنتبها التغيير ويجب أن يتم ذلك بطريقة شاملة متكاملة وفعالة، لا تفصل بين مجال ومجال آخر فالانفصال بين إدارات التأمين لأرواح المواطنين تجعل منها آلية إحصائية فقط ولا تمكنها من منع الخسارة في الأرواح أو تصحيح الأخطاء التي أدت إلى حدوثها.

وربما لا يكون هذه هي المرة الأولى التي نسمع فيها عن مثل هذه الحملات والمطالبات وربما نتذكر محاولة الزعيم عبد الناصر لإصلاح الجهاز الإداري باستجلاب أحد الخبراء لذلك في ستينات القرن الماضي، ثم تكرار هذا المطلب حتى قيام الحكومة بتشكيل مراكز مختلفة لإعداد القادة بالجهاز الإداري للدولة وشركات الاصل

وظهر هذا الشعور أيضا في عصر مبارك منذ أكثر من 15 عاما ولكنها جميعا لم تحقق اي من موجات التغيير الحقيقي. وربما جاء انفجار 25 يناير نتيجة طبيعية لفشل الدولة في تحقيق اي نجاح ملموس في أي من مجالات التغيير التي أعلنت عنها والتي لم نرى منها سوى مزيد من انتشار الفوضى الإدارية والتدني الشديد في أداء الجهاز الإداري ومؤسساته. وقد أدى هذا الفشل ظهور موجة جديدة ترفع شعار التظاهر، أو المقاومة السلمية كما يروجون لها، مع تشكيل جماعات وتنظيمات شبابية تحت نفس الشعار، حتى أننا نرى أكاديمية تطلق على نفسها أكاديمية التغيير كل ما تدعو إليه هو مقاومة السلطات والتظاهر.

وبغض النظر عن الأضرار السياسية لكل هذه التحركات الخارجية والداخلية فإنها بالدرجة الأولى تستغل عجز الدولة عن تبني خطة مستبيرة أو بناء آليات فعالة تحقق طموحات جموع المواطنين في تحقيق تغيير فاعل ونافذ يتوافق مع الاحتياجات العصرية للمواطن المصري سواء في الريف أو في المدينة.

الآن ثورة 30 يونيو مطالبة أكثر من أي وقت مضى على تحقيق ما عجزت عن تحقيقه حكومات مصر المتعاقبة وهو التغيير الفعّال، ولذلك فعلى هذا العصر الجديد ان يختار طريق مختلف للتعامل مع هذا المطلب الجماهيري الملح ويبدأ بالسؤال لماذا لم تنجح كل محاولات التغيير السابقة؟



وأصبح أحد أهم مهام الإدارة الآن هو تحديد أهداف التغيير وإدارته ليصل بالمؤسسة إلى مرحلة القدرة على التجدد. وأشار عدد من المفكرين في تعريف فلسفة التجدد المؤسسي بأنها "عندما يصبح الفكر المتجدد هو الممارسة اليومية يوما بعد يوم" ويتحقق ذلك عندما يشارك الجميع في الحقائق الجديدة (البيانات والمعلومات)، والإجراءات (عمليات الإدارة)، والممارسات (التطبيقات اليومية للعمل). كل ذلك يتطلب إحداث تغيير عميق في الثقافة المؤسسية والمجتمعية وسلوك العاملين جميعا. وعندما تتمتع المؤسسة بالقدرة على تحقيق التجدد التنظيمي يمكننا أن نرى تغيير جذري في قدراتها على التعلم والابتكار والتنظيم الذاتي. كل هذه المرادفات والتعريفات لها دلالات علمية محددة يتطلب الوصول إليها استخدام أدوات مناسبة ومنهجيات مختبرة وذات مصداقية وفريق من المتخصصين. ومع تعالي الصيحات والنداءات التي نسمعها الآن مطالبة بالتغيير على مستوى الدولة والمجتمع قامت الحكومة بإطلاق حملة موسعة تحت شعار الإصلاح الإداري

## أسئلة حول التغيير لماذا نحتاج تبني التغيير؟ ماذا نغير؟ من يقوم بالتغيير؟ كيف نحقق التغيير البناء؟

جميع فلسفات التغيير الحديثة تتمحور حول تحويل أهداف التغيير إلى خطط واقعية وقابلة للتنفيذ حيث يمكننا وصف صمنية التغيير من خلال نوعها وتأثيرها. حيث يعتمد نوع صمنية التغيير على السرعة التي يتم بها إحداث التغيير، سواء كان هذا التغيير تدريجيا (أو بالتطور) أو كان هذا التغيير راديكالي أو الكلي والذي يتم في تحرك سريع وشامل.

أما تأثير التغيير فيتوقف دائما على الطرق والأدوات أو الوسائل المستخدمة في التغيير. حيث نرى الآن عددا من الدرجات المختلفة للتغيير منها التغيير الفعّال، والتحول، ثم التجديد أو التجدد ويمكن وصفها باختصار كالآتي:

لتغيير الفعّال: وهو الذي يؤدي إلى التحول والتجدد في الإدارة والبناء التنظيمي

التحول: والذي يشير إلى التغيير العميق والمؤثر

أما التجديد: فهو التغيير المستمر للتأقلم مع الظروف المحيطة بالمؤسسة أو البيئة التي تعمل وتتواجد بها.

# التغيير نحو النجاح مجلة بمنظور جديد، وصوت للجماهير



أما التغيير فهو يختلف في الهدف والمضمون والمنهج عن الإصلاح، ويمكن الرجوع إلى صفحات الموقع للتعرف على عناصر هذه الاستراتيجية ومنهجياتها. فالتغيير يهدف إلى خلق بناء مؤسسي ومجتمعي جديد يلأم احتياجات الواقع الذي تعمل فيه المؤسسة والمواطنين ويتكلم أيضا مع الظروف المحيطة به. وهناك صفحات بالموقع تناقش أيضا إبعاد ومرحل ومستويات التغيير للبناء المؤسسي والمجتمعي مثل التغيير الفعالي والتحول والتجديد.

## النشرة والتغيير:

هذه النشرة لا تهدف إلى التحول إلى منبر أكاديمي لمناقشة وعرض مناهج ومداخل وآليات التغيير، بل تهدف إلى طرح الجانب العملي لقضايا التغيير من خلال التعرف للمشكلات المجتمعية التي تحتاج بالفعل إلى تغيير جذري في السياسات والهيكل الإداري والسلوك المجتمعي، ومناقشة طرق تناولها وتشخيصها وتوصيفها، ثم وضعها في الإطار الذي يمكن تعريفه علميا ليصبح مجال المشكلة وبيئتها قابلة للتغيير. ويتطلب هذا أيضا تحديد الآليات والمنهجيات المناسبة للتعامل مع مجال المشكلة وأبوت التغيير. هذه النشرة تدعو إلى حشد كل المهتمين بقضايا هذا الوطن وتوحيد جهودهم في عمل مشر وبناه يبدأ باختير مشكلات فعلية من أرض الواقع وصياغتها لعرضها بطريقة يمكن تناولها بأسلوب علمي يتناسب مع مستوى تعقيدها. هذه المرحلة تنوع أن يقوم بها كل مواطن على اتصال بالمشكلة أو بالبيئة التي تتواجد فيها المشكلة. لتقوم النشرة بعد ذلك بعرضها المشكلة على المسئولين بالحول التي يمكن أن يشارك فيها لقرار وزور الموقع. علما بأن هناك صفحات في الموقع مخصصة لعرض عينات من هذه المشكلات والحلول التي يمكن أن تساهم في حلها في المجالات المختلفة مثل الصناعة، والصحة، والتعليم، والري والزراعة، والسياحة

إن فهو يطالب بتبني منهج اجتهادات اصحاب النظام القديم حتى ولو بالعنف، فهل يمكن لنا أن نطالب رئيس الجمهورية الآن كونه فرد واحد ليس من النظام القديم أن يقوم بتبني سياسة لفرز كل فرد ومؤسسات الدولة ثم تحديد تبعيتهم وإزاحتهم إذا ثبت أنهم من النظام القديم وتغييرهم بأخرين؟؟؟ وربما يكون ما يدعو إليه هذا الكاتب بالضبط ما كانت تقوم به جماعة الإخوان عندما تولت حكم مصر، حيث تم تعيين أكثر من 40 ألف موظف وقيادة بالدولة في خلال شهرين. هذه التعيينات لم تكن بسبب كفاءاتهم أو ندرة تخصصاتهم بل لكت سبب انتمائهم للجماعة فقط. ثم إن الدعوة باستبدال نظام الدولة بنظام جديد حتى ولو بالحروب الأهلية في دولة تعدادها أكثر من 80 مليون نسمة تمتد على مساحة شاسعة لتضم 23 محافظة بنظام إداري راسخ عبر مئات السنين لن يؤدي إلى استقرار بنعم فيه الثوريون برومانسية دعوتهم التي يتبناها هذا الكاتب. وبالتأكيد فإن جموع المصريين لا يوافقون هذا الكاتب في دعوتهم وهم أيضا لا يريدون أن يروا مساوي النظام القديم مرة أخرى. فالمفاضلة إن يجب الا تكون بين الثورة والإصلاح ولكن بين الإصلاح والتغيير وهو سبب إطلاق هذه النشرة.

## الإصلاح والتغيير:

يرتبط الإصلاح دائما بالإبقاء على البناء الأصلي كما هو وإصلاح الأجزاء المعطوبة منه إما باستبدالها أو بتغيير أجزاء منها أو بترميم المعطوب فيها. وينطبق ذلك على المكونات المادية مثل المباني والمنشآت أو على المؤسسات والهيكل الإداري، وكلنا سمعنا عن دعوات الإصلاح الإداري لمؤسسات الدولة والتي لم تؤدي إلى أي إصلاح فعلي. أما التغيير فهو يختلف في الهدف والمضمون والمنهج عن الإصلاح،

**تمر** مصر منذ أربعة سنوات بمرحلة دقيقة وتواجه تحديات غير مسبوقة للخروج من أزمتها الطاحنة باقل قدر من الخسائر. أهم هذه الخسائر والتي بالفعل تعاني منها مصر الآن هو الانقسام الشديد في توجهات وراه شريحة لا يستهان بها من المصريين حول الطريقة التي يجب أن تتعامل بها مع النظام السابق، ومع المسار الذي يجب أن تتبناه الحكومة المصرية الجديدة للانتقال نحو المستقبل. هذا الانقسام جعل العديد من المتناصرين لتدخل القوات المسلحة لمواجهة سلوك الجماعات الدينية وإزاحة نظام الإخوان بالتحول الآن لمهاجمة الحكومة الحالية بدعوى أنها لم تحسم أمرها بشأن التخلص من بقايا نظام مبارك بل وتتهم النظام السياسي علنا بمحاولة إعادة هذا النظام ورموزه. من أهم هؤلاء المتحولون ربما يكون الكاتب علاء الأسواني الذي ظهر في أحد البرامج لمهاجمة من يطالبون بالإصلاح وقال إن المطالبة بالإصلاح في وقت الثورة يقضى على الثورة، فكل منهما له منهج، الثورة معناها نفس القديم بالكامل وصناعة جديد، عندما تأتي وقت الثورة لبناء منهج إصلاحية يبقى بنفسه على الثورة، فالثورة تأخذ وقتا ومعارك وتضحيات ولأسف حروب أهلية كثيرة حتى يستقر النظام" وأضاف "أن النظام القديم الذي لم تخلعه ثورة من مكانه، يصبح كالتمر المجروح وأكثر شراسة من قبل".



## المحتويات

4 التغيير نحو النجاح  
مجلة بمنظور جديد لنقل صوت الجماهير

8 أسئلة حول التغيير

لماذا نحتاج تبني التغيير؟

ماذا نغير؟

من يقوم بالتغيير؟

كيف نحقق التغيير البناء؟

12 القرن الواحد والعشرون  
علم المنظومة وإعادة هندسة المجتمعات

15 حوادث الطرق في مصر

خمس سنوات ومستمر في

استخدام الطريق الخطأ

17 طور جديد للإرهاب

الإرهابيون يعيشون بين جيراننا، يأكلون طعامنا،

يتعلمون في مدارسنا ويقتلون أولادنا وبناتنا

### كيف نقدم هذه النشرة

تهدف هذه النشرة إلى عرض قضايا التغيير ومشكلاته المختلفة. وهي متاحة لكل من يرغب في المشاركة بالرأي أو عرض مشكلات فعلية من المجتمع تتطلب تغيير في الإدارة، أو البناء المؤسسي، أو في السياسات، أو السلوك المجتمعي. ومحاوّل النشرة أن تكون محايدة لا تتحاز لأي رأي أو توجه سوى الالتزام بالدوافع الوطنية لمصر وشعبها وجماهير المواطنين. ولذلك فهي تعمل جاهدة لتصبح صوت للجماهير لعرض مشكلاتهم وتطلعاتهم نحو التغيير لمستقبل أفضل. وتتوقع المجلة من كل من يريد عرض مشكلته أو مقترحاته أن يلتزم بالآتي:

أ. يجب أن تتضمن المقالة أو المشكلة حقائق موثقة

ب. تعبر المقالة عن مشكلة فعلية ولا تروج لفكر معين أو اتجاه مسبق

ج. المقالة تكون بين المقالة الصحفية والمقالة العلمية التي تتبع التركيب العلمي لعرض المشكلة

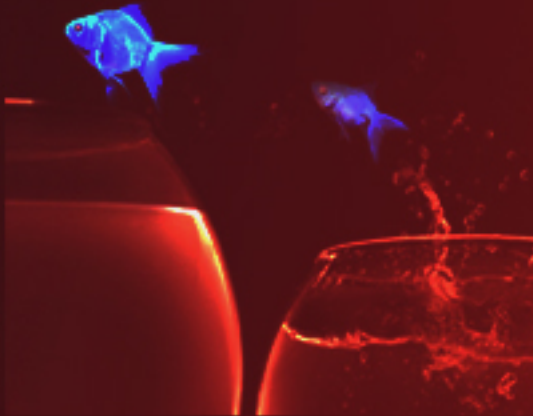
د. ترسل المقالات والآراء على عنوان البريد الإلكتروني

ج. سيتم نشر المقالة باسم كاتبها كما يريده أن يظهر وفي المكان الذي يراه مناسباً

مارس ٢٠١٥

# التغيير نحو النجاح

صوت الجماهير  
المحرك للتغيير



التغيير نحو النجاح  
مجلة بمنظور جديد  
لنقل صوت الجماهير

القرن الواحد والعشرون  
علم المنظومة وإعادة  
هندسة المجتمعات

حوادث الطرق في مصر  
خمس سنوات ومستمر  
في استخدام الطريق الخطأ

طور جديد للإرهاب

الإرهابيون يعيشون بين جيراننا،  
يأكلون طعامنا، يتعلمون في مدارسنا  
ويقتلون أولادنا وبناتنا

وعوة إلى

ملتقى التغيير البناء،  
وليس التغيير بالهدم